

**СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЕЙ
КОЖЕВНИКОВСКОГО РАЙОНА,
ПРОФСОЮЗАМИ И
РАБОТОДАТЕЛЯМИ РАЙОНА НА 2025- 2027
ГОДЫ**

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 55

«15» января 2025

**с. Кожевниково
Кожевниковский район
Томская область**

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между Администрацией Кожевниковского района, профсоюзами и работодателями района на 2025-2027 годы

Администрация Кожевниковского района (далее – Администрация района), представители профсоюзных организаций Кожевниковского района (далее – профсоюзы) и работодатели Кожевниковского района (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем «Сторонами», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», заключили настоящее соглашение в целях создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения на основе практического внедрения принципов социального партнерства и регулирования социально-трудовых и иных, связанных с трудовыми отношениями.

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения национальные цели развития Российской Федерации, закрепленные в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», и обязуются участвовать в реализации национальных проектов на территории муниципального образования «Кожевниковский район» для осуществления социально-экономического развития муниципального образования «Кожевниковский район», продвижения принципов достойного труда, обеспечения согласования интересов работников, работодателей и Администрации Кожевниковского района в вопросах регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики, обеспечение государственных гарантий в вопросах занятости населения, оплаты и охраны труда работников.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными на соответствующих статьях расходов в районном бюджете, в планах финансово-хозяйственной деятельности организаций, коллективных договоров.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров при заключении коллективных договоров и соглашений на разных уровнях социального партнерства.

Для достижения поставленных целей Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства.

Раздел I. Экономическая политика

Стороны совместно:

Добиваются повышения уровня благосостояния населения и стандартов качества жизни на территории Кожевниковского района в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Кожевниковского района до 2030 года, утвержденной решением Думы Кожевниковского района от 24.12.2015г. № 32 (в ред. Решения Думы Кожевниковского района от 24.02.2022 № 92)

Реализация цели обеспечивается за счет комплекса мер по созданию динамично

развивающейся, конкурентоспособной и сбалансированной экономики и повышения уровня жизни и доходов населения Кожевниковского района.

Администрация района:

1.1. Разрабатывает и реализует документы стратегического планирования Кожевниковского района.

1.2. Участвует в развитии инвестиционной деятельности на территории Кожевниковского района путем поддержки организаций в реализации высокоэффективных и социально-значимых инвестиционных проектов в соответствии с Законом Томской области от 18.03.2003 № 29-ОЗ «О государственной поддержке инвестиционной деятельности в Томской области» и муниципальной программой «Создание условий для устойчивого экономического развития Кожевниковского района на 2021-2026 годы».

1.3. Обеспечивает благоприятные условия местным товаропроизводителям для участия в выставках-ярмарках, ярмарках выходного дня.

1.4. Содействует реализации Закона Томской области от 19 октября 2010 года № 238-ОЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности на территории Томской области».

1.5. В случае неэффективной работы муниципальных унитарных предприятий организует проверки их финансово-хозяйственной деятельности и, при необходимости, расторгает трудовые договоры с руководителями, разрабатывает мероприятия по выходу из кризиса, осуществляет контроль за их выполнением, о чем может информировать профсоюзные органы.

1.6. Участвует в реализации государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий Томской области».

1.7. Осуществляет поддержку малых форм хозяйствования на селе в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Кожевниковского района.

Работодатели:

1.8. Разрабатывают с участием профсоюзов (при их наличии) программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности.

1.9. Обеспечивают меры по снижению себестоимости продукции, стабилизации и развитию производства, разрабатывают мероприятия по финансовому оздоровлению организаций.

1.10. Сельскохозяйственные товаропроизводители обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых из бюджетов всех уровней, и предоставляемых льгот, принимают меры по обеспечению населения сельскохозяйственной продукцией, повышению качества и конкурентоспособности, участвуют со своей продукцией в выставках-ярмарках и ярмарках выходного дня.

1.11. Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли.

1.12. Принимают меры по своевременному заключению коллективных договоров и направляют их на уведомительную регистрацию в Администрацию Кожевниковского района.

1.13. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о финансово-хозяйственной деятельности организации, выполнении обязательств по коллективному договору.

1.14. Обеспечивают рациональное и эффективное использование энергетических и природных ресурсов.

Профсоюзы:

1.15. Активно способствуют через трудовые коллективы, разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики. В рамках полномочий мобилизуют работников на закрепление и развитие положительной динамики финансово-экономических показателей организаций.

1.16. Вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности, включая дополнительные льготы и компенсации для работников, контролируют включение работодателем расходов на дополнительные социально-трудовые гарантии в коллективный договор организации.

1.17. Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на вовлечение работников в процессы управления организаций, к участию в развитии рационализации и изобретательства, в работу по повышению качества продукции, услуг, производительности труда, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.18. Выступают инициаторами и принимают участие в заключении коллективных договоров.

1.19. Совместно с работодателями организуют работу по информированию работников коллективов о программе развития предприятия, ходе её выполнения, а также текущей финансово-экономической деятельности.

1.20. Организуют обучение профсоюзного актива организаций, участвуют в составлении и принятии коллективных договоров, отраслевых соглашений, участвуют в разрешении коллективных трудовых споров.

Раздел II. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

В целях взаимодействия в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов:

Стороны совместно:

2.1. Участвуют в реализации государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348 а.

2.2. Разрабатывают и реализуют мероприятия по предотвращению роста регистрируемой безработицы.

2.3. Организуют проведение опережающего обучения и последующего трудоустройства работников старшего возраста, использование труда работников старшего поколения в качестве наставников.

2.4. Осуществляют работу по подготовке работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования на производстве и в сфере управления.

2.5. Разрабатывают и реализуют меры по предотвращению массовых высвобождений работников.

В случае возникновения угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают планы мероприятий по содействию занятости населения и оказанию различных форм поддержки работников.

2.6. В населенных пунктах с напряженной ситуацией на рынке труда, совместно с органами местного самоуправления сельских поселений Кожевниковского района разрабатывают и реализуют мероприятия по стабилизации положения с занятостью населения, в том числе обеспечивают сохранение либо создание новых рабочих мест, организуют временные рабочие места и определяют основные направления по прохождению профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования с учетом потребностей организаций.

2.7. Содействуют привлечению на территорию района квалифицированных специалистов.

Администрация района:

2.8. Участвует в обеспечении приоритетности занятости и трудоустройства слабозащищенных слоев населения района, прежде всего женщин, воспитывающих детей-инвалидов; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей; молодежи в возрасте до 18 лет, впервые ищущей работу; молодежи из числа детей-сирот, инвалидов.

2.9. Проводит с участием работодателей мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Кожевниковского района.

2.10. Содействует развитию малого предпринимательства и самозанятости населения на территории Кожевниковского района.

Работодатели:

2.11. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты в целях создания новых высокопроизводительных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

2.12. Разрабатывают основные направления развития производства, осуществляют работу по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников на производстве и в сфере управления. Способствуют сохранению занятости работников старшего возраста, проведению их опережающего обучения и последующего трудоустройства, использованию труда работников старшего поколения в качестве наставников.

2.13. Определяют необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования. Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяют с учетом мнения представительного органа работников.

2.14. Своевременно и в полном объеме передают в службу занятости населения сведения:

- о вакантных рабочих местах;
- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- при ликвидации организаций, сокращении численности или штата данные о конкретном работнике с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда - не менее чем за 2 месяца;
- информацию о возможных массовых увольнениях - не менее чем за 3 месяца;
- о введении режимов неполной занятости (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы) - в течение трех рабочих дней после принятия решения.

2.15. Не сокращают (увольняют) одновременно двух членов одной семьи, имеющих несовершеннолетних детей.

2.16. Включают в коллективные договоры и соглашения дополнительные мероприятия, направленные на социальную поддержку высвобождаемых работников, помимо мероприятий, предусмотренных действующим законодательством.

2.17. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.18. На условиях софинансирования организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.19. Предоставляют временные (постоянные) рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.20. Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в период летних каникул.

2.21. Организуют рабочие места для лиц осужденным к исправительным работам.

Профсоюзы:

2.22. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, в том числе по вопросам приема и увольнения работников, предоставления им гарантий и компенсаций, в связи с расторжением трудового договора.

2.23. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным

организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.24. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий по:

- созданию и сохранению рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда;

- организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, в том числе намеченных к высвобождению, как важнейшего средства повышения их конкурентоспособности;

- созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;

- материальной поддержке высвобождаемых работников в организациях.

2.25. Оказывают поддержку молодым специалистам в процессе вхождения в коллектив. Разрабатывают положения о наставнике молодого работника, включают их как приложения в коллективные договоры, содействуют их реализации. Создают молодежные комиссии и советы молодых специалистов при профкомах.

2.26. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.27. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.

Раздел III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны договорились осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения и снижение численности населения с доходами ниже прожиточного минимума, повышение реальной заработной платы в организациях всех форм собственности и превращение ее в надежный источник средств, обеспечивающих достойную жизнь работнику и его семье, создание условий для повышения удельного веса заработной платы и доходов от предпринимательской деятельности в общих доходах населения.

С этой целью:

Стороны совместно

3.1. Добиваются обеспечения одинакового уровня оплаты равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

3.2. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, пособий и социальных выплат работникам организаций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

3.3. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда.

Администрация района:

3.4. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы работникам бюджетных учреждений, финансируемых из районного бюджета в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Регулирует оплату труда руководителей муниципальных предприятий и учреждений в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

3.6. Заслушивает руководителей организации, выплачивающих заработную плату работникам в размере ниже установленного в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на заседаниях межведомственной комиссии по вопросам полноты платежей в консолидированный бюджет муниципального образования «Кожевниковский район».

Работодатели:

3.7. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размер тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между

отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.8. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82 – ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», и (или) размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. При этом стремятся:

- к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50 %;

- к соотношению заработной платы между 10 % высокооплачиваемых работников организаций и 10 % низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

- к установлению заработной платы основных профессиональных квалификационных групп работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, на уровне 3-5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области;

- к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад)), компенсационные, в том числе районный коэффициент, и другие обязательные выплаты, установленные отдельным категориям работников) от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 70 % от общей величины оплаты труда.

Не включается в состав минимальной заработной платы оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер минимальной заработной платы в Томской области, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3.9. Обеспечивают выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца, в числа, установленные правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовыми договорами. При выплате заработной платы в письменной форме извещают работников о составных частях заработной платы, причитающейся за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей сумме, подлежащей выплате.

3.10. Осуществляют регулирование оплаты труда работников в соответствии с действующим законодательством с учетом коллективных договоров, отраслевых тарифных Соглашений и настоящего Соглашения.

3.11. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) за каждый просроченный день в размерах, предусмотренных ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации или коллективным договором организации.

Профсоюзы:

3.12. Организуют переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, тарифные соглашения, а при их отсутствии в трудовые договоры работников, положения об оплате труда и премировании работников в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.13. Обеспечивают контроль и защиту прав, работающих в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листов нетрудоспособности, оплаты ежегодных отпусков и расчетов в случае увольнения работника.

3.14. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров

(конфликтов) по вопросам оплаты труда и режим труда. Защищают интересы, права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

3.15. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативно правовых актов, локальных нормативных актов силами правовых инспекций труда профсоюзов (том числе внешних), уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов.

Раздел IV. Социальные гарантии и социальная защита работников

В целях повышения уровня и качества жизни населения, накопления человеческого капитала:

Стороны совместно:

Осуществляют меры, направленные на повышение качества и доступности услуг отраслей социальной сферы, усиление адресности социальной поддержки населения Кожевниковского района, эффективное расходование бюджетных средств, стимулирование частных инвестиций в социальную сферу.

Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

Способствуют строительству и поддержанию в надлежащем материально-техническом состоянии спортивных сооружений на территории района.

С этой целью:

4.1. Организуют проведение мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий и обеспечение социальной защиты населения района, а также повышающих качество предоставления бюджетных услуг населению, в том числе в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики и других.

4.2. Организуют оздоровительные мероприятия отдыха детей и молодежи в каникулярное время.

4.3. Обеспечивают доленое финансирование проведения спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров согласно календарному плану официальных физкультурных и спортивных мероприятий.

4.4. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства фонда социального страхования Российской Федерации, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Проводят разъяснительную работу по повышению уровня пенсионного обеспечения и формирования инвестиционного поведения у работающих граждан района путем вступления в правоотношения по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии и государственному софинансированию.

Администрация района:

4.6. Проводит разработку и реализацию муниципальных программ и мероприятий, направленных на развитие культуры, спорта и образования.

4.7. Принимает участие в реализации федеральных и областных государственных программах.

Работодатели:

4.8. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

- выделение средств на санаторно – курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5 % от фонда оплаты труда;
- выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 30 лет;
- проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

- проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;
- осуществление мер по расширению охвата санаторно – курортным лечением работников.

4.9. Организуют проведение полной диспансеризации работников совместно с медицинскими организациями:

- 1 раз в три года для работников в возрасте от 18 до 39 лет включительно;
- ежегодно для работников в возрасте 40 лет и старше.

4.10. Предоставляют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работникам предпенсионного возраста и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

4.11. Принимают участие в направлении работников на вакцинацию в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.

4.12. Способствуют развитию системы дополнительного добровольного пенсионного страхования с привлечением средств работодателей.

4.13. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации – архивным органам.

Профсоюзы:

4.14. В рамках действующего законодательства осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.15. Формируют в организациях профактив, специализирующихся на решении вопросов социального страхования. Создают и повышают эффективность работы действующих комиссий по социальному страхованию при профкомах по осуществлению контроля за своевременностью перечисления работодателями страховых взносов, соблюдением прав работников на обязательное социальное страхование.

4.16. Составляют в организации список работников, которым рекомендовано пройти санаторно-курортное лечение, и ежегодно его актуализируют.

4.17. Добиваются через систему коллективных договоров и соглашений реализации мер, направленных на повышение уровня страховой защиты работников, обеспечение эффективности диспансеризации, укрепление здоровья, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации питания на производстве, в том числе диетического.

Раздел V. Охрана труда и экологическая безопасность

Для сохранения человеческого капитала, обеспечения здоровых и безопасных условий труда в процессе модернизации экономики Стороны определили следующие приоритетные направления в сфере охраны труда и экологической безопасности:

- внедрение механизмов экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда, сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, внедрению новых безопасных технологий, сокращению рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;
- повышение уровня экологической безопасности, обеспечение рационального природопользования и охраны окружающей среды;
- развитие системы управления профессиональными рисками (включая информирование работников о соответствующих рисках, выявление, оценку и контроль за устранением таких рисков);
- предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда и в определенных случаях по Спискам

производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации;

- обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров организаций по вопросам охраны труда, экологической безопасности путем внедрения современных обучающих технологий, ориентированных на отработку практических навыков безопасной работы;

- повышение эффективности государственного и общественного контроля за состоянием охраны труда и экологической безопасности;

- повышение общей культуры охраны труда и окружающей среды.

Для реализации данных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства.

Стороны совместно:

5.1. Разрабатывают и реализуют мероприятия муниципальной программы «Улучшение условий охраны труда в Кожевниковском районе на 2021-2024 годы с прогнозом на 2025 и 2026 годы», утвержденной постановлением Администрации Кожевниковского района от 15.09.2020 года № 493.

5.2. Реализуют мероприятия, направленные на профилактику, выявление, лечение и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ – инфекции и ассоциированных с ВИЧ – инфекцией заболеваний среди населения Кожевниковского района (в том числе туберкулез и вирусные гепатиты В и С).

5.3. Организуют обучение и проверку знаний руководителей, специалистов и работников организаций по вопросам охраны труда.

Администрация района:

5.4. Проводит мониторинг условий и охраны труда в Кожевниковском районе.

5.5. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях.

5.6. Принимает участие в проведении конференций, совещаний, семинаров, мастер – классов, тренингов, конкурсов по охране труда, конкурса детских рисунков «Я рисую безопасный труд».

Работодатели:

5.7. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.8. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда для женщин и молодежи, для работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, а также разделы по профилактике заболеваний и оздоровлению работников.

5.9. Предусматривают в программах, планах, коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию, а также лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами;

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей, стажировок на рабочем месте и проверок знаний требований охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим;

- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- правила пожарной безопасности в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 № 69 – ФЗ «О пожарной безопасности».

5.10. По результатам специальной оценки условий труда информируют работников о проводимых профилактических мероприятиях, льготах и компенсациях за работу во вредных или опасных условиях труда.

5.11. Используют средства Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.12. Принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов.

5.13. Осуществляют контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах и обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда техническими инспекторами труда профсоюзов, вне зависимости от наличия в организации профсоюзной организации, или уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов.

5.14. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение.

5.15. Создают специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.16. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

5.17. Принимают участие в совещаниях, викторинах, областных конкурсах и региональных этапах федеральных конкурсов и других мероприятиях в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений.

5.17.1. Обязуются соблюдать правила пожарной безопасности в соответствии со ст. 37 Федерального Закона от 21.12.1994 № 69 ФЗ «О пожарной безопасности».

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;

- разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;

- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерами пожарной безопасности;

- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допустить их использования не по назначению;

- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;

- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;

- обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты предприятий;

- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на территориях пожарах и их последствиях;

- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;

- содействовать деятельности добровольных пожарных».

Работодатели и профсоюзы:

5.18. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда, избирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с целью обеспечения общественного контроля за охраной труда.

5.19. Предусматривают в коллективных договорах предоставление в рабочее время уполномоченным (доверенным) лицам трудовых коллективов, членам трудовых коллективов, членам совместных комиссий возможности, для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.20. Обеспечивают и контролируют качество проведения обучения, инструктажа, проверки знаний работников по охране труда.

5.21. Создают в организациях, учреждениях кабинеты (уголки) по охране труда.

Профсоюзы:

5.22. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.23. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.24. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием технических и правовых инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов.

5.25. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.26. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.27. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

Раздел VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь общества:

Стороны совместно

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Участвуют в реализации государственной молодежной политики в Томской области, других программ, направленных на комплексное решение проблем молодежи.

6.3. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений на территории Кожевниковского района.

6.4. Обеспечивают проведение мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных, региональных и межмуниципальных официальных физкультурных мероприятиях.

6.7. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.8. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации молодежи.

6.9. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников учреждений профессионального образования через организацию стажировок, развитие наставничества в трудовых коллективах.

6.10. Оказывают поддержку талантливой молодежи.

6.11. Участвуют в организации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – Комплекс ГТО).

Администрация

6.12. Взаимодействует с представителями совета молодых специалистов по вопросам, связанным с участием молодежи в реализации стратегии социально-экономического развития Кожевниковского района (в рамках муниципальной программы «Развитие молодежной политики, физической культуры и спорта в Кожевниковском районе на 2021-2026 годы», утвержденной постановлением Администрации Кожевниковского района от 27.10.2020 № 564).

6.13. Проводит совместно с образовательными учреждениями мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде.

6.14. Обеспечивает реализацию муниципальной программы «Обеспечение доступности жилья и улучшение качества жилищных условий населения Кожевниковского района на 2021 – 2026 годы», утвержденной постановлением Администрации Кожевниковского района от 20.03.2020 года № 173.

6.15. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи.

6.16. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма и нравственности, ее ориентации на стабильную жизнедеятельность, социальный успех и духовный прогресс.

6.17. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Работодатели

6.18. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в возрасте (от 18 до 30 лет) в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.19. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.20. Создают условия для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрикорпоративного обучения.

6.21. Развивают образовательное и производственное наставничество. Распространяют лучшие практики среди обучающейся и работающей молодежи.

6.22. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями среднего профессионального образования, и предусматривают в них обязательства по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей, организации производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений среднего профессионального образования.

6.23. Проводят «дни открытых дверей» для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ в целях ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.24. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.25. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, ведут борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

6.26. Поощряют сотрудников, успешно сдавших нормы Комплекса ГТО.

Профсоюзы

6.27. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.28. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.29. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодежным комиссиям профкомов.

6.30. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

Раздел VII. Развитие социального партнерства

В целях повышения эффективности взаимодействия Сторон социального партнерства, развития гражданского общества и системы социального партнерства на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей:

Стороны совместно:

7.1. Продолжают реализацию Закона Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области».

7.2. Содействуют развитию социального партнерства на муниципальном уровне. Оказывают практическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке и заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров. Способствуют повышению эффективности переговорного процесса, достижению баланса интересов.

7.3. Содействуют внедрению в практику социального партнерства принципов социальной ответственности бизнеса, которые включают в себя:

- производство качественной продукции и услуг для потребителей;
- создание привлекательных рабочих мест;
- обеспечение достойной заработной платы и безопасных условий труда;
- своевременное и полное выполнение требований законодательства: налогового, трудового, экологического и др.;

- соблюдение прав и свобод человека;
- инвестиции в развитие человеческого потенциала.

7.4. Анализируют состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества, проводят семинары по развитию социального партнерства и применению трудового законодательства.

7.5. Договариваются, что в основе социального партнерства заложены следующие принципы:

- совместная работа в рамках настоящего Соглашения;
- доверительные отношения, основанные на открытости информации;
- взаимные консультации;
- взаимный контроль принятых договоренностей и соглашений.

7.6. Обязуются:

- считаться с мнением друг друга;

- официально информировать друг друга о принимаемых решениях по проблемам, включенным в настоящее Соглашение.

7.7. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

7.8. Стороны допускают возможность внесения изменений и дополнений в Соглашение по взаимному согласию сторон в течение срока действия Соглашения.

7.9. Для обеспечения реализации Соглашения на основе взаимных консультаций в рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес Главы Кожевниковского района, Думы Кожевниковского района и областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и добиваются их реализации.

Администрация района:

7.10. Разрабатывает нормативные правовые акты, относящиеся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики Кожевниковского района.

7.11. Согласовывает ходатайства организаций о награждении работников государственными наградами с соответствующими областными организациями отраслевых профсоюзов.

7.12. Организует исполнение переданных государственных полномочий по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров в соответствии с Административным регламентом предоставления органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области государственной услуги по регистрации коллективных договоров, утвержденным Приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 20 декабря 2019 года № 56 «Об утверждении Административного регламента предоставления органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области государственной услуги по регистрации коллективных договоров».

Обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций.

Организует ведение электронного регистра коллективных договоров Томской области в целях хранения и анализа данных о коллективных договорах муниципального образования «Кожевниковский район».

7.13. Обеспечивает работу и своевременное наполнение страницы «Социальное партнерство» на официальном сайте органов местного самоуправления Кожевниковского района.

7.14. Учитывает участие работодателей в системе социального партнерства, в том числе наличие у них коллективного договора, профсоюзной организации, социального пакета, в случае их обращения в органы исполнительной власти Томской области по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки.

Работодатели:

7.15. Организуют заключение и выполнение коллективных договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляют их на уведомительную регистрацию в Администрацию Кожевниковского района.

7.16. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством и нормативными правовыми документами Российской Федерации.

7.17. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

7.18. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

Профсоюзы:

7.19. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

7.20. Принимают участие в разработке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

7.21. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, где имеются профсоюзные организации.

7.22. Оказывают содействие по созданию в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

Раздел VIII. Заключительные положения

8.1. Стороны признают, что настоящее Соглашение устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Кожевниковского района до 2030 года, утвержденной решением Думы Кожевниковского района от 24.12.2015 года № 32 (в ред. Решения Думы Кожевниковского района от 24.02.2022 № 92) и руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести предусмотренную ст. 54, 55 Трудового кодекса Российской Федерации ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

8.2. Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует в течение трех лет. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

8.3. Текст соглашения в месячный срок со дня подписания размещается на официальном сайте органов местного самоуправления Кожевниковского района.

8.4. Действие Соглашения распространяется:

- на организации, финансируемые за счет средств бюджета муниципального образования «Кожевниковский район»;
- на организации, имеющие профсоюзных представителей в составе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Кожевниковский район»;
- на организации, подписавшие настоящее Соглашение;
- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями;
- на отраслевые профсоюзные организации муниципального образования «Кожевниковский район».

8.5. Соглашение открыто для присоединения к нему всех организаций, осуществляющих деятельность на территории Кожевниковского района, в течение всего срока его действия, принимая на себя выполнение в полном объеме условий Соглашения и контроль за его выполнением.

8.6. Стороны имеют право проводить совместные консультации при принятии нормативных актов, затрагивающих социально – трудовые права работников.

8.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно сторонами и районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.9. Стороны ежегодно подводят итоги реализации принятых на себя обязательств Соглашения. По запросу Сторон обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения.

8.10. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Кожевниковского района, профсоюзами и работодателями района на 2025-2027 годы

подписали:

от Администрации района:

Глава Кожевниковского района

В.В. Кучер

от работодателей района:

Директор АО «Дубровское», Председатель
Союза «Региональное объединение
работодателей агропромышленного
комплекса Томской области»

Г.Н. Сергеенко

Директор ООО «Подсобное»

В.П. Антюхов

Директор ООО «Вороновское»

В.М. Вильт

Председатель СПК «Весна»

А.Н. Никонов

Председатель совета сельского
потребительского общества «Колос»

Т.М. Шевченко

Индивидуальный предприниматель

П.В. Лобецкий

Директор КРМУП «Комремстройхоз»

С.А. Жулин

Директор ООО «СТЭ»

А.В. Лукьянов

Директор ООО «Кожевниковский
Водоканал»

А.В. Лукьянов

от профсоюзов:

Координатор профсоюзной деятельности
по Кожевниковскому району

Н.Е. Буценко

Председатель Территориальной
организации профсоюза работников
культуры Кожевниковского района

О.П. Романова

Председатель профсоюзной организации
ОГАУ «Кожевниковское
райветуправление»

А.А. Юшта

Пронумеровано и прошнуровано
(семнадцать) листов
Ведущий специалист отде
экономического анализа
прогнозирования

Ефимов
18.12.2024г. В.С. Ефимова



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К СОГЛАШЕНИЮ О СОЦИАЛЬНОМ
ПАРТНЕРСТВЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ
КОЖЕВНИКОВСКОГО РАЙОНА,
ПРОФСОЮЗАМИ И
РАБОТОДАТЕЛЯМИ РАЙОНА НА 2025- 2027
ГОДЫ**

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 55(2025)-1

«18» 06 2026г.

**с. Кожевниково
Кожевниковский район
Томская область**

Дополнительное соглашение к соглашению о социальном партнерстве между
Администрацией Кожевниковского района, профсоюзами работодателями
района на 2025 – 2027 гг.

Администрация Кожевниковского района (далее – Администрация района), представители профсоюзных организаций Кожевниковского района (далее – профсоюзы) и работодатели Кожевниковского района (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем “Стороны”, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 13.01.2003 №11- ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», заключили настоящее дополнительное соглашение с целью внесения в соглашение «о социальном партнерстве между Администрацией Кожевниковского района, профсоюзами и работодателями района на 2025 – 2027 гг.» следующих изменений:

1. В п. 1.12 слово «уведомительную» исключить (Закон Томской области от 09.12.2013 № 216-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по регистрации коллективных договоров»).
2. П. 2.14 раздела 2 дополнить в соответствии со ст. 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».
3. 1) Абзац 6 раздела 3 п. 3.8. дополнить словами, «оплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда» (Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2025 год);
2) в п. 3.15 слова «законодательства о труде» заменить словами «трудового законодательства».
4. 1) В абзац 5 п. 5.9. раздела 5 слова «и обезвреживающими» исключить (ст. 214 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ));
2) Абзац 7 п. 5.9. дополнить словами, «обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты» (ст.214 ТК РФ);
3) В п. 5.11 слова «Фонда социального страхования Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации» или «Социального фонда России» (Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации»).
5. В п. 7.12, п. 7.15 раздела 7 слова «уведомительной», «уведомительную» исключить (Закон Томской области от 09.12.2013 № 216-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по регистрации коллективных договоров»).

Дополнительное соглашение к соглашению о социальном партнерстве между Администрацией Кожевниковского района, профсоюзами и работодателями района на 2025 – 2027 гг.

подписали:

от Администрации района:

Глава Кожевниковского района


В. В. Кучер

от работодателей района:

Директор АО «Дубровское», Председатель
Союза «Региональное объединение
работодателей агропромышленного
комплекса Томской области»


Н. Сергеев

Директор ООО «Подсобное»

В.П. Антюхов

Директор ООО «Вороновское»

В.М. Вильт

Председатель СПК «Весна»

А.Н. Никонов

Председатель совета сельского
потребительского общества «Колос»

Т.М. Шевченко

Индивидуальный предприниматель

П.В. Лобецкий

Директор ООО «СТЭ»

А.Е. Скопцов

Директор КРМУП «Комремстройхоз»

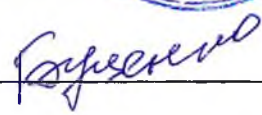
С.А. Жулин

Директор ООО «Кожевниковский
Водоканал»

А.Е. Скопцов

от профсоюзов:

Координатор профсоюзной деятельности по
Кожевниковскому району


Н.Е. Буценко

Председатель Территориальной
организации профсоюза работников
культуры Кожевниковского района


О.П. Романова

Председатель профсоюзной
организации ОГАУ «Кожевниковское
райветуправление»


А.А. Юшта

« 28 » мая 2026 года

Пронумеровано и прошнуровано 3 (три) листа
Ведущий специалист отдела экономического
анализа и прогнозирования Администрации
Кожевниковского района

409 А.Г. Сорокова

